

ISO 45001

Stijgend ziekteverzuim, stagnatie van de daling van arbeidsongevallen: De nieuwe, universele standaard kan vele levens redden.

Whitepaper

Lloyd's Register.
Partners for a changing landscape.



Lloyd's
Register



Wist u dat 99% van de
arbeidsongevallen te vermijden zijn?

Stijgend ziekteverzuim, stagnatie van de daling van arbeidsongevallen - overzicht

Volgens de Internationale Arbeidsorganisatie sterven wereldwijd dagelijks 7.600 mensen als gevolg van werkgerelateerde ongevallen of ziekten, oftewel 2,78 miljoen mensen per jaar. De ISO-commissie voor gezondheid en veiligheid op het werk heeft een internationale norm ontwikkeld voor alle bedrijven en industrieën die het potentieel heeft om vele levens te redden.

De nieuwe ISO 45001-norm, die in 2018 wereldwijd werd ingevoerd, vervangt de BS OHSAS 18001-norm. Het voorziet in een paradigma-verschuiving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, die te wijten is aan de huidige Corona pandemie. ISO 45001 combineert de traditionele gezondheid en veiligheid op het werk met het beheer van de gezondheid op het werk en gaat uit van de eigen verantwoordelijkheid van de medewerkers.

Elk ongeluk is één te veel

Volgens het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid waren er in 2019 in Nederland 4474 arbeidsongevallen, waarvan 69 met een fatale afloop. Naast de arbeidsongevallen waren er ook de ongevallen onderweg en de

beroepsziekten. Uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden blijkt dat, in 2018, bijna 4% van de werknemers een door een arts vastgestelde beroepsziekte heeft opgelopen.

Ziekteverzuim stijgt sterk

Met name in Nederland is er naast de arbeidsongevallen een toenemend aantal werkgerelateerde ziekten en neemt het aantal absenties enorm toe. In tijden van ongebreidelde infectieziekten zoals de huidige coronapandemie moet ook het voorkomen van infecties bovenaan de agenda staan voor de bescherming van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Echter, niet alleen lichamelijke ziekten, maar ook psychologische kwalen zoals depressies zijn de oorzaak van de afwezigheid op het werk. De Arbowet schrijft specifiek voor dat er risicobeoordelingen van psychologische factoren moeten worden uitgevoerd, maar de bescherming van de geestelijke gezondheid is verre van een onderdeel van het dagelijks leven in alle bedrijven. De thema's gezondheid en veiligheid op het werk spelen ook een steeds belangrijkere rol met het oog op de demografische veranderingen en de veranderende arbeidsomstandigheden als gevolg van de globalisering en de digitalisering.

ISO 45001: De menselijke factor is in beeld

Als zeer technisch ontwikkeld land investeert Nederland zwaar in zijn veiligheid en gezondheid op het werk. Tot nu toe ging het echter vooral om de veiligheid van machines, de substitutie van gevaarlijke stoffen en organisatorische maatregelen. De belangrijkste oorzaak van ongevallen en ziekten in Nederland is echter het menselijk gedrag, dat goed is voor een groot deel van alle ongevallen en ziekten. Organisatorische en technische factoren volgen veel later. Dit geeft aan dat de traditionele benaderingen van gezondheid en veiligheid niet langer toereikend zijn. De nieuwe ISO 45001-norm biedt een oplossing waarbij de veiligheidscultuur en het bewustzijn van de medewerkers de focus is.

Steeds meer werknemers worden slachtoffer van een arbeidsongeval. Uit cijfers van de Inspectie SZW blijkt dat het aantal meldingen van een arbeidsongeval is gestegen van 4368 naar 4474 in 2019.

¹ Inspectie SZW Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Aantal arbeidsongevallen neemt toe, 27 februari 2020

Waarom een paradigmaverschuiving in veiligheid op het werk nodig is

Aan de hand van de volgende vier punten laten de arbeidsveiligheidsexperts van Lloyd's Register zien waarom de arbeidsveiligheid op dit moment zijn grenzen bereikt en in hoeverre de nieuwe ISO 45001:2018-norm een paradigmaverschuiving inhoudt

1. Gedragsgebaseerde veiligheid en analyse van de grondoorzaken

In de afgelopen twee decennia is de focus terecht verschoven naar op gedrag gebaseerde veiligheid. Zoals in het begin vermeld, is een groot deel van de ongevallen te wijten aan menselijke oorzaken. Technische en organisatorische factoren spelen nog steeds een rol, maar wel een ondergeschikte. Om het aantal ongevallen op de lange termijn te verminderen, is een uitgebreide, individuele oorzakenanalyse nodig, zoals vereist door de nieuwe ISO 45001-norm.

2. Bijna-ongevallen zijn belangrijke voorbodes

Ernstige ongelukken zijn geen toeval. Bijna-ongevallen en de manier waarop het werk wordt uitgevoerd, leveren al belangrijke informatie op. Aangezien traditioneel alleen achterblijvende indicatoren zoals het ongevallencijfer in aanmerking worden genomen, zijn deze belangrijke voorbodes helaas

zelden op tijd zichtbaar. Veiligheidsdeskundigen* gebruiken hier de metafoer van de "ijsberg": Bedrijven concentreren zich op zichtbare ongevallen, die zich vrijwel boven het waterniveau bevinden, terwijl velen geen oog hebben voor de bijna-ongevallen onder het wateroppervlak. Natuurlijk hebben achterblijvende indicatoren zoals het ongevallencijfer hun rechtvaardiging. Maar ze geven ook een bedrieglijk gevoel van veiligheid, want een laag aantal gerapporteerde ongevallen zegt niets over de vraag of de werkplek wel echt veilig is.

3. Risicovolle gewoontes versus bewustzijn van werknemers

Veel mensen die risicovolle taken uitvoeren, raken op den duur gewend aan de gevaren. Als gevolg daarvan worden de controles geleidelijk aan lakser en sluipen er onaanvaardbare praktijken in. Zelfs mensen die de veiligheidsrisico's op het werk moeten beoordelen, kunnen de kans op een ernstig incident gemakkelijk onderschatten.

In plaats van de werknemers* de schuld te geven, zouden bedrijven de houding en de overtuigingen van hun werknemers moeten beïnvloeden. Juist hier draagt het bij aan de versterking en voortdurende ontwikkeling van het arbeidsbesef van de medewerkers.

4. Kleine en grote ongevallen hebben verschillende oorzaken

Veel bedrijven zijn nog steeds van mening dat ernstige ongevallen kunnen worden verminderd door zich te richten op de lichtere incidenten. In veel ontwikkelde landen blijft het aantal kleine verwondingen echter dalen, terwijl de daling van het aantal ernstige en dodelijke verwondingen stagneert, zoals in ons land, of zelfs toeneemt, zoals in de VS en het Verenigd Koninkrijk. De incidenten waarbij mensen gewond raken, zijn niet dezelfde als de incidenten die tot de dood leiden. Hier zijn gedifferentieerde strategieën nodig.

Hoe kunnen voorbodes van ongevallen worden geïdentificeerd - en waar kan men het beste beginnen?

Hoe kunnen ongelukken zo vroeg mogelijk worden geregistreerd, mogelijk zelfs voorspeld? Zijn er patronen die ons daarbij kunnen helpen? Veiligheidsdeskundigen zijn het erover eens dat de beste manier om ongevallen te voorkomen is dat bedrijven situaties of werkzaamheden met een hoog ongevallenpotentieel kunnen identificeren.

Succesvolle interventies en programma's om ernstige incidenten te voorkomen en te verminderen vereisen een intelligent begrip van de risico's en voorbodes die aan ernstige incidenten voorafgaan. De risicobeoordeling kan het best worden uitgevoerd door multidisciplinaire teams: Ingenieurs, materiedeskundigen, managers en alle medewerkers van het bedrijf die betrokken zijn bij belangrijke gebieden moeten hun kennis bundelen en gezamenlijk uitgebreide risicoscenario's ontwikkelen. Ook de nieuwe ISO 45001:2018 volgt deze aanpak.

Medewerkers spelen een centrale rol

De bijdrage van de werknemers is van onschatbare waarde bij het identificeren en beoordelen van risico's. Ze bieden ervaring en inzicht die kunnen helpen bij het identificeren van sluiptwegen, onveilig gedrag, barrières en hindernissen die in de loop van de tijd zijn ingeslopen en die een solide risicobeheersing kunnen ondermijnen en tot ongelukken kunnen leiden.

Wanneer u uw personeel betreft bij het identificeren van gevaren en het beoordelen van risico's, betekent dat uw medewerkers direct ervaren dat het management zich inzet voor het voorkomen van ernstige schade. Een belangrijke factor is het vertrouwen dat ontstaat tussen de medewerkers en het management. Dit vergroot de kans dat uw medewerkers vroegtijdige waarschuwingssignalen en voorwaarden voor ongevallen aan u melden. Dit maakt het veel gemakkelijker om effectief in te grijpen en het incident te voorkomen.

Gegevensverzameling en positief managementgedrag

Het verzamelen van gegevens over gebeurtenissen met een hoog ongevallenpotentieel is een centrale stap in het voorkomen van schade. De volgende stap is om deze gegevens om te zetten in zinvolle informatie die het management op de hoogte houdt van wat er gebeurt. Om ernstige schade te voorkomen is het van essentieel belang dat het management op de hoogte is van de omvang, de aard, de frequentie en de inhoud van gebeurtenissen met een hoog potentieel. Wanneer managers de risico's kennen en begrijpen, zijn ze eerder geneigd om de suggesties van hun medewerkers voor interventies ter voorkoming van ernstige schade te ondersteunen.

Positief managementgedrag ondersteunt het voorkomen van incidenten in bedrijven. Dit werkt het beste wanneer managers* en teams de "wat als"-vraag stellen: Wat kan er misgaan? En natuurlijk: Wat kan en moet er goed gedaan worden - en hoe doen we dat?



Identificeer de risico's voordat ongelukken ze vinden...

Hoe kan ik ervoor zorgen dat mijn medewerkers veilig werken?



OPLEIDEN

Medewerkers moeten begrijpen waarom ook voor incidenten zonder gevolgen voor het letsel gedetailleerde onderzoeken worden uitgevoerd om zichzelf en hun om collega's te beschermen.



CONTROLEER MET ZINTUIGEN

Bekijk de risico's en onderzoek de individuele en organisatorische factoren die de risico's verhogen en de controles verzwakken.

HET MANAGEMENT BETREKKEN

Het management moet informatie ontvangen over ernstige incidenten en bijna-ongelukken en mogelijke incidenten, zodat zij strategieën kunnen implementeren om de veiligheid van hun werknemers te waarborgen.



HET MONITOREN VAN RISICOVOLLE SITUATIES

Zet een systeem op en voorkom risicovolle situaties die kunnen leiden tot ernstig of dodelijk letsel.



DEFINITIES VASTLEGGEN

Het is belangrijk om gevallen te definiëren die kunnen leiden tot ernstig letsel en de dood. Dit zal helpen bij het identificeren van bijna-ongevallen.




SIGNALLEN ZIEN

De bestaande monitoringactiviteiten moeten gericht zijn op activiteiten met een hoog risico. Voorspellingen, inclusief werkomstandigheden en potentiële gevaren, kunnen worden geïdentificeerd door middel van observatie en gerichte rondleidingen.



ADVIES VRAGEN

Er is een verschil tussen theorie en praktijk: leer van experts hoe het werk wordt uitgevoerd.



GEGEVENS VERZAMELEN EN ANALYSEREN

Verzamel en analyseer gegevens, onderzoek alle incidenten die ernstig letsel hebben veroorzaakt of die potentieel ernstig letsel kunnen veroorzaken.



CONTROLEMECHANISMEN VERBETEREN

Kijk naar de bedieningselementen om te begrijpen wat ze kunnen doen om ze weg te laten of te versterken. Nieuwe technologieën bieden een schat aan mogelijkheden om risicovolle taken te herontwerpen.



Uitdagingen van een veranderende wereld van werkomstandigheden

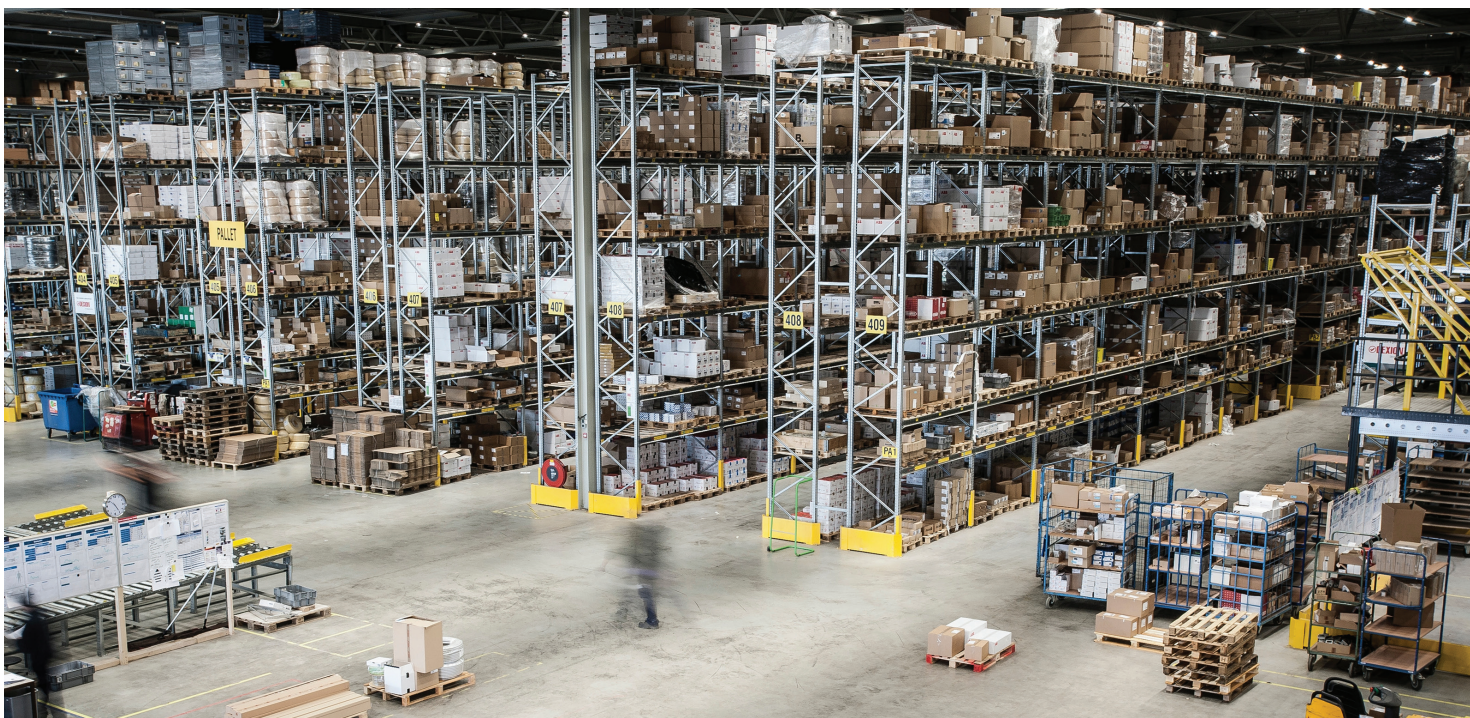
Nog voor de coronapandemie hadden bedrijven te maken met een uiterst moeilijke concurrentiesituatie. Cyberbeveiliging en snelle technologische vooruitgang zijn slechts enkele van de grote uitdagingen die ook van invloed zijn op de gezondheid en veiligheid op het werk in ons land. Het beheer van veiligheid en gezondheid op het werk in wereldwijde organisaties en complexe toeleveringsketens maakt de invoering van een internationale standaard nog belangrijker, omdat dit de enige manier is om een uniforme aanpak voor werknemers wereldwijd te garanderen. Een niet te onderschatten rol wordt ook gespeeld door de veranderingen in de arbeidswereld als gevolg van het uitbesteden van functies en processen aan externe leveranciers.

Demografische veranderingen dragen er ook aan toe dat de risico's veranderen of verschuiven.

De gemiddelde leeftijd van de werknemers* stijgt omdat mensen langer moeten werken. Dit maakt het des te belangrijker om mensen te helpen om in een veilige, gezonde omgeving te werken tijdens hun hele werktijd. Jongeren die hun carrière beginnen, staan echter voor heel andere uitdagingen. Hun planning reikt veel verder in de toekomst. Hun waarden verschillen aanzienlijk van die van de oudere generatie, evenals hun manier van leren, hun ideeën over persoonlijk succes en hun relatie met hun werkgever.

Als we onze aanpak niet veranderen en ons beter aanpassen aan deze veranderende omstandigheden, kunnen arbeidsongevallen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen verder toenemen.

Voor de economie zou dit een nog groter absentie en een nog groter ziekteverzuim kunnen betekenen. Het vertrouwen van werknemers* en zakenpartners* zou worden geschaad. De huidige pandemie heeft met name de bescherming van de gezondheid een geheel nieuwe dimensie gegeven. Enerzijds is het de bedoeling om besmetting op de werkplek en in de privésfeer op een ongekende manier te voorkomen, anderzijds fungeert de pandemie als een multiplicator en versneller van de reeds aanwezige factoren. De uitdagingen worden veel duidelijker, de noodzaak van actie wordt dringender - maar dit kan ook een kans zijn voor blijvende verandering.



ISO 45001:2018 - een universele oplossing op internationaal niveau

In maart 2018 is de nieuwe internationale norm ISO 45001:2018 gepubliceerd in de Nederlandse taal. In tegenstelling tot zijn voorganger, de standaard BS OHSAS 18001, combineert het voor het eerst de traditionele gezondheid en veiligheid op het werk en de bedrijfsgezondheidszorg. Concreet betekent dit dat ISO 45001 de betrokkenheid van de werknemers bevordert om ongevallen en ziekten te voorkomen en het welzijn te verbeteren. In tegenstelling tot andere certificeringen zoals VCA (Veiligheidscertificaat Aannemers), SCP (Veiligheidscertificaat Personeelsverhuur) en SSCP (Veiligheidscertificaat Aannemers

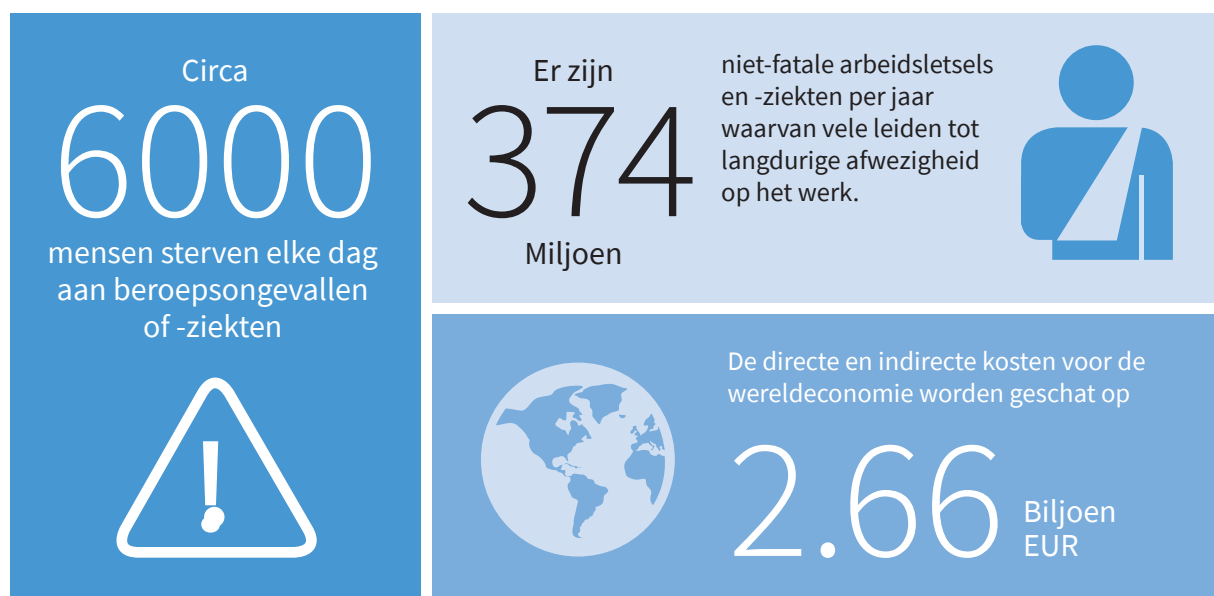
Petrochemie) is ISO 45001:2018 universeel. Dit betekent dat het van toepassing is op bedrijven van alle grootten, sectoren en locaties. Het werd ontwikkeld door deskundigen uit 69 landen en ondersteund door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), het Internationaal Vakbondcongres (ITUC) en het Instituut voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk (IOSH).

Eenvoudige integratie in bestaande managementsystemen

ISO 45001 combineert de technische sterktes van de bestaande normen voor gezondheid en veiligheid op het werk, waaronder OHSAS 18001, met de structuur op hoog niveau van

andere internationale normen zoals ISO 9001 voor de kwaliteit en ISO 14001 voor het milieu, dus de nieuwe standaard kan gemakkelijker worden geïntegreerd in uitgebreidere managementsystemen. Als een bedrijf bijvoorbeeld al gecertificeerd is volgens ISO 9001 of ISO 14001, wordt al aan essentiële eisen voldaan en hoeft dit niet volledig opnieuw te worden beoordeeld. Naast een uitgebreide structurering in de zin van de nieuwe „High Level Structure“ leidt deze integratie van managementsystemen tot aanzienlijke kostenreducties voor bedrijven.

ISO 45001 vereist dat organisaties verder kijken dan de gezondheids- en veiligheidskwesties die hen rechtstreeks aangaan en rekening houden met hun impact op de maatschappij in het algemeen.



Een holistische visie op de context

De nieuwe norm speelt een aanvullende rol bij de wetgeving. Een ISO 45001-audit heeft een systeembrede invalshoek en helpt bij het identificeren van oorzaken die kunnen leiden tot ernstig letsel en de dood. In tegenstelling tot een overheidsinspectie, die zich richt op de naleving van de lokale regelgeving, houdt ISO 45001 ook rekening met individuele verbetermogelijkheden, waarbij de respectievelijke gevaren worden geïdentificeerd en efficiënter worden beheerd. Een arbomanagementsysteem moet daarom voldoen aan de specifieke behoeften van de organisatie.


Elke organisatie is uniek, dus een holistische kijk op de context is belangrijk. Dit omvat zowel de werknemers van een bedrijf als de werkomstandigheden in de gehele waardeketen. Met ISO 45001 zouden werknemers meer betrokken moeten zijn bij het gezondheids-

en veiligheidsmanagement en betrokken moeten worden bij het overleg. Bovendien is het verticale bereik van de productie op veel gebieden van de industrie drastisch afgenomen, en deze trend zet zich voort. Stroomopwaartse processen vormen vaak een groot deel van de toegevoegde waarde. Juist daarom verplichten grote industriële bedrijven hun toeleveringsketens contractueel te certificeren volgens ISO 45001, zoals bijvoorbeeld het geval is in de automobielenindustrie. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de voorwaarden voor medewerkers van externe bedrijven of personeel van uitbestede processen. Naast de bedrijfsomgeving omvat de context ook interne factoren zoals organisatiecultuur en strategische oriëntatie, maar ook externe factoren zoals sociaal-economische omstandigheden.

Positieve effecten over de hele linie

Aangezien ISO 45001 door zijn nieuwe structuur veel beter is afgestemd op de werkelijke operationele

omstandigheden dan de vorige norm, valt een daling van het aantal ongevallen en van de operationele aansprakelijkheid te verwachten. In veel gevallen zal dit ook gevolgen hebben voor de leveringscapaciteit en de klantenloyaliteit. De positieve gevolgen voor de motivatie en de betrokkenheid van de medewerkers zijn ook aanzienlijk, evenals de werving van nieuwe medewerkers. Deze trend was al in gang gezet door de ISO 14001-milieunorm, die in 2015 werd vernieuwd en al voorzag in een aanzienlijke verhoging van de duurzaamheid. De aanpak van de nieuwe ISO 45001-norm biedt in dit opzicht een belangrijke, consistente aanvulling.



Een wereldwijde
gezondheids-
en veiligheids-
standaard. Talrijke
voordelen.

Wat moeten bedrijven weten over de overgang naar ISO 45001:2018?

Marlies Becker

Leadauditor, trainer en projectmanager voor kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieumanagement, Lloyd's Register



Interview met Marlies Becker, expert voor Gezondheid en veiligheid op het werk bij Lloyd's Register, waar moet u rekening mee houden bij het omzetten naar de nieuwe standaard

F: Hoe lang hebben bedrijven tijd te migreren naar de nieuwe standaard?

MB: Er is een migratiefase van drie jaar, die loopt sinds de publicatie van de ISO 45001 op 12 maart 2018. Het tijdschema van de overgangperiode komt overeen met dat van ISO 9001 en 14001. Ondanks de tijdsbesparing die de uniforme HLS (High Level Structure) biedt, moeten de verantwoordelijken voor de operaties onnodige vertragingen bij de omzetting van het beheersysteem vermijden. Dit is natuurlijk een extra uitdaging tijdens de huidige crisis.

F: Kan er uitstel van de accreditatie-instelling worden verwacht als gevolg van de coronacrisis en zou dat überhaupt zinvol zijn?

MB: Als reactie op de uitdagingen van COVID-19 heeft het International Accreditation Forum (IAF) daarom de termijn voor de overgang naar de ISO

45001-certificering uitgesteld. Bestaande OHSAS 18001 certificaten kunnen nu met maximaal zes maanden worden verlengd. Dit betekent dat de periode voor de omzetting van geaccrediteerde certificaten van OHSAS 18001:2007 naar ISO 45001:2018 is verlengd tot 11 september 2021. Als reactie op de huidige omstandigheden heeft IAF ook de beperkingen op het gebruik van audits op afstand voor ISO 45001- en OHSAS 18001-certificaten opgeheven, zodat audits op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk nu voor 100% remote kunnen worden uitgevoerd onder bepaalde voorwaarden.

F: Wat is de aanbevolen procedure voor de conversie naar ISO 45001?

MB: De volgende procedure wordt aanbevolen voor de overgang van OHSAS 18001 naar de nieuwe ISO 45001:

1. Veranderingen te bepalen: Wat vereist ISO 45001?
2. Eigenlijke analyse: Welke gedocumenteerde informatie over gezondheid en veiligheid op het werk is al beschikbaar? Welk materiaal moet nieuw worden gecreëerd of aangevuld?
3. Implementatie van de eisen in de bedrijfsprocessen: Verantwoordelijke personen moeten worden aangewezen en maatregelen moeten worden genomen.
4. Interne audits: In het kader van de audits moet de naleving van alle standaardvereisten en de implementatie in de bedrijfsprocessen worden gecontroleerd en bewaakt.

5. Indien nodig moeten verdere maatregelen worden genomen en moet de uitvoering ervan worden gecontroleerd.

F: Wie draagt de operationele verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid op het werk?

MB: De rol van de managementsysteembeheerder is niet langer expliciet vereist, maar het topmanagement moet ervoor zorgen dat de relevante rollen in het managementsysteem van de VGA worden toegewezen.

F: Hoe zit het met het management van kansen en risico's die we al kennen van andere standaarden?

MB: Analoog aan andere ISO-managementsysteemnormen, vereist ISO 45001 ook de identificatie van mogelijkheden en risico's. Dit geldt zowel voor de strategische kansen en risico's van de organisatie als voor de operationele kansen en risico's die samenhangen met de bedrijfsactiviteit. De identificatie van de gevaren, die reeds door de OSHA 18001 wordt vereist, is verder uitgewerkt in ISO 45001. Ook wordt hier bijzondere aandacht besteed aan de mogelijkheden om de bescherming van de veiligheid en de gezondheid op het werk te verbeteren door middel van diverse maatregelen en initiatieven. Deze kunnen bijvoorbeeld ontstaan door veranderingen in de organisatie, maar er wordt ook speciale aandacht besteed aan de leeftijd en een op de leeftijd afgestemde inrichting van de werkplekken en het welzijn van de medewerkers.

F: Hoe kan Lloyd's Register helpen bij de migratie?

MB: Als Lloyd's Register hebben we een speciale verantwoordelijkheid omdat het gebied van Gezondheid en Veiligheid deel uitmaakt van ons DNA en onze geschiedenis. Sinds de oprichting van het bedrijf 260 jaar geleden is het idee van veiligheid altijd een centraal onderdeel van onze activiteiten geweest. In dit opzicht bieden wij ook intensieve ondersteuning aan bedrijven op dit gebied. Wat betreft ISO 45001 hebben we sinds 2018 veel bedrijven geholpen bij het behalen van de certificering en hebben we duizenden medewerkers opgeleid die meer over dit onderwerp willen weten. Naast de eigenlijke certificering bieden wij bijvoorbeeld ook trainingen en workshops aan. Het is ook mogelijk om een gap-analyse uit te voeren. Dit maakt het voor het bedrijf duidelijk welke voorbereiding nog nodig is om de certificering moeiteloos af te ronden. Verder bieden wij verdere ondersteuning op het gebied van Improvement Services. Het gaat hierbij om individuele ondersteuning, bijvoorbeeld de integratie van ISO 45001 in een bestaand managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk, waarbij rekening wordt gehouden met andere factoren.

Die nieuwe norm ISO 45001:2018 – alle voordelen in een overzicht

Gezondere arbeidskrachten, hogere productiviteit

Door een nauwere relatie met de werkelijke operationele omstandigheden kunnen risicoprofielen in een systematisch proces worden geïdentificeerd en beheerd. Een vermindering van het aantal ongevallen, een gezonder personeelsbestand en minder uitval zorgen voor optimale prestaties. In veel gevallen zal dit ook van invloed zijn op het leveringsvermogen en de klantentrouw.

Wereldwijd erkent

De nieuwe ISO 45001-norm stelt nieuwe normen voor gezondheid en veiligheid op het werk en geeft bedrijven en hun toeleveringsketens een voorsprong in wereldwijde zakelijke relaties.

Geldig voor alle sectoren

ISO 45001 is universeel. In tegenstelling tot andere certificeringen zoals SCC (Safety Certificate Contractors), SCP (Safety Certificate Personnel Leasing) en SCCP (Safety Certificate Contractors for Petrochemicals) is het van toepassing op bedrijven van elke omvang, sector en locatie.

Eenvoudige integratie

ISO 45001 is gebaseerd op Annex SL en heeft dezelfde overkoepelende structuur als ISO 9001:2015 (kwaliteitsmanagementsystemen) en ISO 14001: 2015 (milieumanagementsystemen). Dit maakt het mogelijk om managementsystemen eenvoudiger te controleren, die u beter kunt integreren in een groter bedrijfsmanagementsysteem.

Werknemersmotivatie en Recruiting

Ten slotte zal ISO 45001 een positief effect hebben op de motivatie, de betrokkenheid en de samenwerking van de medewerkers en hun relatie met het management. Ook het werven van nieuwe medewerkers* zal profiteren van de standaard, want een zekere baan met een goed klimaat is veel aantrekkelijker.

“Arbeidsgezondheids- en veiligheidsmanagement volgens ISO 45001 bewijst dat de bescherming van de veiligheid en gezondheid op het werk in het bedrijf voldoet aan de hoogste internationale normen. De verantwoordelijkheid van het hoogste hiërarchische niveau wordt ook benadrukt. De bescherming van de veiligheid en de gezondheid op het werk is een taak voor alle leidinggevenden, die voorziet in continue processen om deze in de werkstromen vast te leggen. En wat ik heel belangrijk vind: externe bedrijven worden in de overweging betrokken.

Peter Braun
EHS-Manager, SVT GmbH*



“Het is belangrijk dat zowel het topmanagement als de medewerkers bij het proces worden geïnvolveerd. Ook bij OHSAS moesten de werknemers al betrokken worden, bijvoorbeeld bij het identificeren van gevaren en het beoordelen van risico's, maar ook bij het onderzoeken van incidenten en het bepalen van het beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk. In ISO 45001 is de medezeggenschap van de werknemers echter nog verder uitgebreid, zo moeten de werknemers bijvoorbeeld ook worden geraadpleegd over de voorbereiding van het interne auditprogramma.

Harald Baumhoff
Auditor,
Lloyd's Register Deutschland GmbH

*SVT GmbH, een van 's werelds toonaangevende fabrikanten van laadapparatuur voor vloeibare en gasvormige media, is het eerste bedrijf dat door Lloyd's Register in Duitsland is gecertificeerd en met succes de certificering volgens de nieuwe ISO 45001-norm heeft afgerond. De leadauditor was Harald Baumhoff.

Over Lloyd's Register

We zijn in 1760 begonnen als een classificatiebureau voor de scheepvaart. Op dit moment zijn we wereldwijd een van de vooraanstaande aanbieders van professionele diensten voor techniek en technologie en verbeteren we de veiligheid en prestaties van kritieke infrastructures voor klanten in meer dan 75 landen wereldwijd. Met onze winst financieren we de Lloyd's Register Foundation, een liefdadigheidsinstelling die zich sterk maakt voor onderzoek en onderwijs op het gebied van wetenschap en techniek en maatschappelijke betrokkenheid bij alles wat we doen. Door deze activiteiten blijven we ons bewust van het doel dat ons elke dag drijft: samen een veiligere wereld creëren.

In een steeds complexere wereld die overbelast is met gegevens en meningen, weten we dat onze klanten meer nodig hebben dan alleen technologie alleen om succesvol te zijn. Ze hebben de helpende hand van een ervaren partner nodig. Een partner die naar hen luistert, hoofdzaken van bijzaken kan onderscheiden en zich concentreert op wat echt belangrijk is voor hen en hun klanten. Onze ingenieurs en technisch experts streven naar vertrouwen. Dat betekent dat we nieuwe technologie omarmen en een diepgewortelde wens hebben om prestaties te verbeteren. Daarom houden we op een zorgvuldige en meelevende manier rekening met de behoeften van onze klanten en zetten we vervolgens onze expertise en meer dan 250 jaar ervaring om iedereen een slimme oplossing te bieden.

Er zijn tenslotte een aantal dingen die niet door technologie kunnen worden vervangen.

Neem contact op

Ga naar www.lr.org/nl voor meer informatie of email naar info.nl@lr.org



Lloyd's Register Nederland
K.P. van der Mandelelaan 41a
3062 MB Rotterdam
Nederland

We zien erop toe dat alle informatie die wordt verstrekt correct en actueel is. Lloyd's Register aanvaardt echter geen verantwoordelijkheid voor onjuistheden in of wijzigingen van informatie.

Lloyd's Register is een handelsnaam van Lloyd's Register Group Limited en haar dochterondernemingen. Ga voor meer informatie naar www.lr.org/entities © Lloyd's Register Group Limited 2020.