

Succesvol samenwerken met Management

Waarom zijn ze belangrijk?

- **Middelen** (tijd + geld)
- **Aandacht** voor gezond en veilig werken
- **Voorbeeldfunctie**



Wat zijn hun belangen?

Profiel arbeidsmarkt
Een goed imago maakt het eenvoudiger om collega's te vinden en te houden



Continuïteit
Een gezonde werkomgeving verlaagt het ziekteverzuim



Productiviteit
Een positieve en gezonde werkomgeving is productiever



Regelgeving
Help de wettelijke plicht na te leven



Hoe beweeg je ze?

De uitdaging: kosten van maatregelen



- Presenteer plannen uitgedrukt in kosten en baten. Het is belangrijk om altijd duidelijk te maken **wat een maatregel kost én wat deze oplevert** (op korte en lange termijn) in tijd en geld.
- Bespaar kosten door bij investeringen vooraf na te gaan wat er nodig is.

De uitdaging: onbegrip of weerstand



- Zorg voor **regelmatig overleg**. Hierdoor houd je preventiewerk op de agenda en zakt het niet weg in de dagelijkse besommeringen.
- Krijg preventiewerk als vast punt op de agenda bij **directievergaderingen**.
- **Betrek management en directie bij je werk**. Door samen met management een ronde door het bedrijf te maken, horen en zien zij zelf welke zaken moeten worden verbeterd.

- Heb het lef om zaken aan de orde te stellen die niet goed gaan en om management en directie aan te spreken op hun **verantwoordelijkheden**.
- Maak gebruik van goede **voorbeelden**. Er zijn al veel bedrijven die veel bereikt hebben op het gebied van veilig en gezond werken.
- Zorg dat er **afspraken zijn over rol, taak en verantwoordelijkheden** van de preventiemedewerker.

Het management en de directie zijn eindverantwoordelijk voor veilig en gezond werken. Zij kunnen opdracht geven om bepaalde zaken die bijvoorbeeld volgen uit de RI&E op te pakken en hier middelen in tijd en geld voor vrij maken. Daarnaast kunnen ze via overleggen en interne communicatie aandacht vragen voor gezond en veilig werken en een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen. Om binnen het bedrijf draagvlak en aandacht te krijgen voor gezond en veilig werken is het daarom belangrijk om dit onderwerp hoog op de prioriteitenlijst van management en directie te krijgen en zodoende de benodigde ondersteuning te creëren.

Het voornaamste doel van management en directie is het zorgen voor continuïteit van de bedrijfsvoering en het maken van winst. Gezond en veilig werken kost op korte termijn tijd en geld en lijkt daarom hiermee in contrast te staan. Echter, een gezonde en veilige werkomgeving leidt tot betrokken medewerkers en een laag ziekteverzuim. Bovendien draagt het bij aan een positief imago als werkgever. Daarnaast is de werkgever wettelijk verplicht om aandacht te besteden aan preventiewerk. Het management en de directie zijn niet altijd goed op de hoogte van preventietaken, waardoor het belang niet direct wordt onderkend of er zelfs weerstand kan bestaan tegen het onderwerp. Als preventiemedewerker wil je een houding van 'willen' in plaats van 'moeten' bereiken.

Als preventiemedewerker is het niet altijd gemakkelijk om management en directie aan te spreken op hun verantwoordelijkheden en hun eigen gedrag. Vanuit de Arbowet is vastgelegd dat je als preventiemedewerker bevoegd bent om zelfstandig en vanuit een onafhankelijke positie advies uit te brengen aan de werkgever. Je kunt niet ontslagen worden op basis van een advies dat je hebt gegeven.